

BASES REGULADORAS DO PROCESO DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN DE TRABALLADORES/AS, COMO PERSOAL LABORAL TEMPORAL, AO ABEIRO DO PROGRAMA MUNICIPAL DE CONTRATACIÓN TEMPORAL DE PERSOAS DESEMPREGADAS PARA O FOMENTO DO EMPREGO 2021 (RISGA 2021).

PRIMEIRA. Obxecto.

O obxecto da presente convocatoria é regular as bases do proceso para a selección e contratación laboral temporal de un (1) traballador/A, ao abeiro do PROGRAMA MUNICIPAL DE CONTRATACIÓN TEMPORAL DE PERSOAS DESEMPREGADAS PARA O FOMENTO DO EMPREGO 2021, de conformidade coa Orde do 12 de abril de 2021, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación de risco de exclusión social perceptoras da Renda de Integración Social de Galicia – RISGA (DOG núm. 78, do 27 de abril de 2021).

O posto de traballo a cubrir é o seguintes:

Nº Traballadores/as	Traballadores/as	Duración (meses)	Xornada (%)
1	Técnico administrativo	9 meses	75%

SEGUNDA. Requisitos xerais dos/as aspirantes.

1. Os/as aspirantes deberán reunir e acreditar os seguintes requisitos xerais:

- Ter nacionalidade española, ser perxuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido de la Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, respecto ao acceso ao emprego público de nacionais doutros Estados.
- Posuír a capacidade funcional para o desenvolvemento das tarefas habituais do posto ao que aspira. Non padecer enfermidade nin estar afectado/a por ningunha limitación física ou psíquica incompatible co desempeño das correspondentes funcións. As persoas con minusvalías deberán aportar certificación do correspondente organismo, facéndoo constar na instancia, sinalando se precisan adaptacións para a realización das probas, e especificando tales adaptacións.
- Ter cumpridos os 16 anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.



- Non estar separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin estar en situación de inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial. No caso de ser nacional doutro Estado, non haber sido inhabilitado, ou en situación equivalente, nin haber sido sometido a sanción disciplinaria, ou equivalente, que impida, no seu Estado, nos mesmos termos, o acceso ao emprego público.
- Non estar incurso en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade, conforme á normativa vixente.
- Ter a condición de persoa desempregada inscrita no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandante non ocupado/a e estar dispoñible para o emprego (artigo 13.d da Orde do 12 de abril de 2021 pola que se establecen as bases reguladoras).
- Ser perceptor/a da renda de integración social de Galicia (RISGA).
- Ser convocado/a polo Servizo Público de Emprego de Galicia: figurar na sondaxe remitida pola Oficina de Emprego de Santiago, correspondente á oferta pública de emprego presentada polo Concello, na categoría profesional que se pretende optar e coas titulacións e requisitos específicos requeridos.

2. Non poderán participar nesta convocatoria as persoas que estiveran contratadas polo Concello de Santiago durante máis de vinte catro (24) meses nun período de trinta (30) meses sumada a totalidade ou parte do tempo desta contratación, con ou sen solución de continuidade, para o mesmo ou diferente posto de traballo, mediante dous ou máis contratos temporais, na mesma ou diferente modalidade contractual de duración determinada, a efectos do previsto no artigo 15.5 do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de outubro.

3. Todos os requisitos deberán posuílos os/as aspirantes tanto no momento da selección como no da formalización do contrato como persoal laboral temporal do Concello de Santiago.

TERCEIRA. Preselección de aspirantes.

De conformidade co artigo 13.e) da Orde de referencia, para a selección de aspirantes o Concello de Santiago solicitará os traballadores e traballadoras mediante a presentación na oficina de emprego de Santiago Centro da oferta de emprego específica do programa de contratación de persoas beneficiarias da Risga. A selección definitiva das persoas traballadoras realizarase de entre as persoas candidatas que sexan remitidas por dito organismo, non sendo admitido/a ningún candidato/a que non sexa preseleccionado/a e convocado/a polo Servio Público de Emprego.



CUARTA. Publicidade.

1. As bases do proceso de selección estarán a disposición das persoas interesadas na páxina web municipal www.axencialocaldecolocación.org

QUINTA. Contido e desenvolvemento do proceso selectivo.

O proceso de selección dos candidatos/as, unha vez remitidos/as pola Oficina de Emprego, realizarase mediante o desenvolvemento das seguintes fases:

a) Primeira fase: entrevista persoal (máximo 5 puntos).

Consistirá na realización dunha entrevista persoal dos candidatos aos efectos de valorar a súa predisposición (actitude, motivación) para o desenvolvemento do posto de traballo que se lle oferta, as competencias (aptitude, capacitación) para dito desenvolvemento, así como a empregabilidade das persoas preseleccionadas pola Oficina de Emprego. A tal efecto o Tribunal fará unha serie de preguntas para valorar dita predisposición e as competencias que se consideran necesarias para acceder ao posto, sendo dous puntos e medio (2,5) a puntuación mínima para pasar á fase de baremación das circunstancias sociais e formativo-laborais. A puntuación máxima da entrevista persoal será de 5 puntos.

Items a valorar	Puntuación máxima
Predisposición: actitude e motivación	2
Competencias: aptitude e capacitación para o posto	2
Empregabilidade	1

As cualificacións desta fase de entrevista adoptaranse sumando as puntuacións outorgadas por cada membro do Tribunal a cada aspirante e dividíndoas polo número total de membros do Tribunal, sendo o cociente resultante a puntuación que obteña o aspirante na entrevista.

b) Segunda fase: valoración de criterios sociais e formativo-laborais.

1. Dado o programa do que se trata (contrato temporal de fomento do emprego para desempregados perceptores da Risga), o colectivo ao que vai dirixido e as características especiais de dito colectivo, nesta segunda fase farase unha valoración dos criterios sociais establecidos no art. 13.d) da Orde de referencia, e unha valoración dos criterios formativo-laborais dos candidatos/as.

2. Os criterios valorables serán os seguintes:



2.1. Criterios sociais a ter en conta (ata 20 puntos); art. 13.d) da Orde:

Persoas perceptoras da Risga con proxecto de inserción de carácter laboral	4,00 puntos
Maiores de 45 anos.	6,00 puntos
Cargas familiares (acreditado mediante certificado de convivencia).	Ata 10,00 puntos
▪ 1 persoa a cargo.....	2,50 puntos
▪ 2 persoas a cargo.....	5,00 puntos
▪ 3 persoas a cargo.....	7,50 puntos
▪ 4 o máis persoas a cargo.....	10,00 puntos

2.2. Criterios formativo-laborais (ata 10 puntos):

Baremo de méritos – máximo 10 puntos	Puntos
1. Certificados de profesionalidade. Estar en posesión de algún certificado de profesionalidade directamente relacionado coa ocupación a desenvolver..... 0,25 puntos por cada certificado adquirido relacionado co posto. Acreditaranse mediante documento xustificativo da consecución do certificado (certificado, diploma ou título acreditativo).	(Máximo 1,00 puntos)
2. Formación complementaria. Cursos de especialización, formación continua, en materias relacionadas coas funcións do posto convocado. ▪ Cursos de 30 a 49 horas..... 0,10 puntos (ata un máximo de 1,00 punto) ▪ Cursos de 50 a 99 horas..... 0,20 puntos (ata un máximo de 1,00 punto) ▪ Cursos de 100 a 500 horas..... 0,30 puntos (ata un máximo de 1,00 punto) ▪ Cursos a partir de 500 horas0,50 puntos (ata un máximo de 1,00 punto) Acreditaranse mediante documento xustificativo da formación cursada (certificación, diploma ou título acreditativo). Só se valorará a formación convocada, impartida ou homologada polas Administracións Públicas, Universidades, Colexios profesionais, Organizacións sindicais e Cámaras de Comercio. Non se valorarán os cursos nos que non se especifiquen as horas de duración ou número de créditos. Cando o documento xustificativo especifique a duración en créditos, salvo que certifique outra cousa, entenderase que 1 crédito equivale a 10 horas e 1 crédito ECTS equivale a 25 horas.	(Máximo 4,00 puntos)
3. Experiencia profesional. Experiencia en tarefas directamente relacionadas co posto convocado. ▪ 0,10 puntos por cada mes na Administración Pública ou na empresa privada.	(Máximo 5,00 puntos)



SEXTA. Tribunal Cualificador.

1. O Tribunal encargado da selección estará integrado por cinco (5) membros, coa seguinte composición:

- Presidente/a.
- Secretario/a.
- Tres vogais.

2. De conformidade co disposto no artigo 13.c) da Orde do 12 de abril de 2021, a selección de traballadores e traballadoras que se contraten será realizada por un grupo mixto constituído a tal fin por representantes da Consellería de Emprego e Igualdade, do Concello de Santiago.

3. A composición nominal dos membros do Tribunal axustarase ao disposto no artigo 60 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/20215, de 30 de outubro, e aprobarase por Resolución de Alcaldía.

O Tribunal no poderá constituírse nin actuar sen a asistencia, cando menos, de tres dos seus membros.

Os membros do Tribunal deberán absterse de intervir, notificándollo á autoridade convocante, cando concorran neles algunhas das circunstancias previstas no artigo 23 da Ley 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público. Así mesmo, os interesados poderán promover a recusación de acordo con sinalado no artigo 24 da citada norma.

O Tribunal resolverá por maioría de votos dos seus membros presentes todas as dúbidas e propostas que xurdan para a aplicación das normas contidas nestas bases e estará facultado para resolver as cuestións que se poidan suscitar durante a valoración dos méritos, así como adoptar as medidas necesarias que garantan a debida orde do proceso de selección en todo o que non estea previsto nestas bases. Os seus acordos serán impugnables nos supostos e na forma establecida pola Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.



SÉTIMA. Cualificacións e proposta do Tribunal.

1. Finalizada a fase de entrevista e a valoración dos criterios sociais e formativo-laborais, o Tribunal fará pública a relación de aspirantes que superaron o proceso selectivo, coa cualificación acadada por cada un deles/as.

2. A cualificación final será a resultante da suma das puntuacións obtidas na entrevista persoal e na valoración dos criterios sociais e formativo-laborais. No caso de producirse un empate entre candidatos/as, dirimirase conforme a: 1º. Maior puntuación nos criterios sociais de preferencia. 2º. Maior puntuación na entrevista. 3º. Maior puntuación na valoración de méritos formativo-laborais. No caso de persistir o empate resolverase mediante unha proba a decidir polo Tribunal.

3. As persoas seleccionadas deberán acreditar, antes da sinatura do contrato, a súa situación como desempregado, mediante certificación do Servizo Público de Emprego.

4. Aquelas persoas seleccionadas que non se presenten o día no que sexan convocados para a sinatura do contrato, agás nos casos de forza maior, non poderán ser contratadas. Neste caso, formularase proposta adicional a favor da persoa candidata que lle siga na orde de puntuación.

5. Cos/as aspirantes que superasen o proceso pero non resultasen seleccionados/as, se os houbera, determinados/as por orde descendente de puntuación, serán propostos/as polo Tribunal, elevando proposta para formar unha lista de reserva para cubrir posibles renuncias, baixas, vacantes temporais ou circunstancias sobrevidas do persoal durante o desenvolvemento do plan.

OITAVA. Incompatibilidades.

O réxime de incompatibilidades será o previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de Incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas e no seu Regulamento de desenvolvemento.

NOVENA. Carácter vinculante das bases.

As bases desta convocatoria vinculan á administración municipal, ao Tribunal cualificador e aos aspirantes que participen no proceso selectivo.



DÉCIMA. Incidencias.

O Tribunal cualificador queda facultado para interpretar as bases da convocatoria, así como para resolver cantas dúbidas e incidencias presenta a súa aplicación, e poderá adoptar os acordos necesarios procurando a boa orde e desenvolvemento do proceso selectivo.

DÉCIMO PRIMEIRA. Réxime xurídico.

O proceso selectivo regularase polo disposto nestas bases e no non previsto nelas de acordo co establecido na lexislación vixente de aplicación. As bases xerais da convocatoria e cantos actos administrativos deriven delas e das actuacións dos tribunais poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos pola Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas. A Administración local tamén poderá, no seu caso, revisar as resolucións dos tribunais segundo o previsto na citada Lei.

