



BASES PARA A SELECCIÓN DO ALUMNADO TRABALLADOR/A E PERSOAL DIRECTIVO, E DOCENTE PARA O OBRADOIRO DE EMPREGO DUAL “INNOBOSQUE”, DO CONCELLO DE SANTIAGO DE COMPOSTELA

O obradoiro de emprego dual “INNOBOSQUE” é un programa mixto de emprego e formación dirixido a mellorar a ocupabilidade das persoas desempregadas, a través da súa cualificación profesional en alternancia coa adquisición de experiencia laboral mediante a realización de obras ou a prestación de servizos de utilidade pública ou interese social que posibiliten aos alumnos e alumnas participantes a realización dun traballo efectivo que, xunto coa formación profesional para o emprego recibida, relacionada directamente co dito traballo, procure a súa cualificación profesional e favoreza a súa posterior inserción laboral no mercado de traballo, e esta promovido polo **Concello de Santiago de Compostela**.

Este programa está subvencionado ao abeiro da Orde de 21 de febreiro de 2022 (DOG nº 46 do 8 de marzo de 2022) da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade, na que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2022.

As especialidades a impartir son as seguintes:

- **Desenvolvemento de aplicacións con tecnoloxía web (IFCD0210), e Desenvolvemento de produtos audiovisuais multimedia interactivos (IMSV0209), 10 alumnos/as**
- **Repoboacións forestais e tratamentos silvícolas (AGAR0208), 10 alumnos/as**

As actuacións a realizar son as seguintes:

- 1.-Proxecto bosque urbano de Santiago
- 2.-Servizo tecnolóxico de valorización do bosque urbano de Santiago

Primeira.- OBXECTO.

Estas bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto nos artigos 10, 12, 13 e 14 da orde do 21 de febreiro de 2022 da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade, e nas Instrucións de data 26/04/2022 da Dirección Xeral de Formación e Colocación, a determinación do sistema, procedemento, requisitos e baremos das probas que se aplicarán





no proceso de selección das persoas que serán contratadas como persoal do citado proxecto, promovido polo Concello de Santiago de Compostela e subvencionado pola antedita consellería.

A DURACIÓN do proxecto será de 12 meses

A DATA PREVISTA DE INICIO do proxecto será o 19/09/2022

Segunda.- PRAZAS CONVOCADAS DE PERSOAL DIRECTIVO E DOCENTE, E FUNCIÓNS A DESENVOLVER.

AS PRAZAS que se convocan son catro(6):

DIRECCIÓN	Xornada completa
TITORÍA	Xornada completa
EXPERTO/A DOCENTE en REPOBOACIÓN FORESTAIS E TRATAMENTOS SILVÍCOLAS. <u>Que inclúe:</u> <i>O certificado de profesionalidade (CP) do mesmo nome: AGAR0208</i> <i>E o módulo formativo:</i> <i>- Apeo e procesado de árbores con motoserra MF1116_2, do C.P. AGAR0108 -Aproveitamentos forestais)</i>	Xornada completa
EXPERTO/A DOCENTE en DESENVOLVEMENTO DE APLICACIÓNS CON TECNOLOXÍAS WEB <u>Que inclúe:</u> <i>O certificado de profesionalidade (CP) do mesmo nome: IFCD0210</i>	Media xornada
EXPERTO/A DOCENTE en DESENVOLVEMENTO DE PRODUCTOS AUDIOVISUAIS MULTIMEDIA INTERACTIVOS <u>Que inclúe:</u> <i>O certificado de profesionalidade (CP) do mesmo nome: IMSV0209</i>	Media xornada
EXPERTO/A DOCENTE en FORMACIÓN COMPLEMENTARIA <u>Que inclúe:</u> <i>Sensibilización en igualdade de xénero</i> <i>Inserción Laboral e técnicas de Busca de Emprego (FCOO01)</i> <i>Creación de empresas (FC0XXX02)</i> <i>Alfabetización Informática</i> <i>Formación básica</i>	Media parcial (71,8%)



As funcións que corresponden aos postos de traballo obxecto desta convocatoria son:

- **DIRECCIÓN:**

- a) Xestión económica, formativa e de obra/servizo do proxecto segundo a normativa vixente.
- b) Coordinación do obradoiro de emprego e control dos medios humanos e materiais ao seu cargo.
- c) Planificación e seguimento xeral do proxecto.
- e) Supervisar a acción educativa do persoal docente e a formación do alumnado, en coordinación ca titoría.
- g) Organizar e coordinar as actividades complementarias de carácter formativo do alumnado.
- h) Velar polo cumprimento das normas de seguridade e saúde no traballo, encargando ao resto do persoal docente e de apoio o control directo do cumprimento de tales normas.
- i) Promover, en coordinación ca titoría e co persoal docente, a inserción laboral dos beneficiarios do proxecto.
- g) Poderá ocuparse do desenvolvemento e impartición de materias complementarias, segundo as necesidades para o bo desenvolvemento e funcionamento do proxecto.

- **TITORÍA:**

- a) Coordinar a acción educativa do equipo de profesionais que traballan no proxecto.
- b) Realizar e supervisar, en coordinación cos docentes, as planificacións didácticas e as avaliacións.
- c) Determinar, en coordinación cos docentes, os medios e materiais didácticos a empregar.
- d) Supervisar a labor educativa do persoal docente e a formación do alumnado tanto na aula-taller como na obra/servizo.
- e) Organizar e coordinar as actividades complementarias de carácter formativo, en colaboración ca dirección.
- f) Controlar a asistencia e puntualidade de todo o persoal do obradoiro e o cumprimento das súas obrigas, en coordinación ca dirección.
- g) Favorecer a consecución de actitudes e hábitos sociais e laborais no grupo de alumnos como colectivo, en coordinación ca dirección e o persoal docente
- h) Facilitar de maneira colectiva e individualizada información e orientación para a propia acción profesionalizadora.
- i) Promover, en coordinación ca dirección e co persoal docente, a inserción laboral dos beneficiarios do proxecto.
- j) Poderá ocuparse do desenvolvemento e impartición de materias complementarias, segundo as necesidades para o bo desenvolvemento e funcionamento do proxecto.

- **EXPERTOS/AS DOCENTES:**

- a) Programar os contidos do plan formativo da especialidade.
- b) Impartir os contidos teóricos e prácticos aplicando a metodoloxía didáctica axeitada.
- c) Avaliar a aprendizaxe do alumnado-traballador
- d) Manter a disciplina do alumnado da súa especialidade, dando conta das incidencias que





se produzan á titoría e dirección do proxecto.

e) Responsabilizaranse do bo uso, mantemento e custodia dos materiais, ferramentas e maquinaria que lles sexan asignados, así como a organización da aula-taller e espazos de execución dos traballos.

f) Planificar, dirixir e facer seguimento, en colaboración ca dirección e titoría, do desenvolvemento da/s obra/s ou servizo/s a realizar no proxecto.

g) Colaborar coa dirección no cumprimento das normas de seguridade e saúde no traballo.

h) Favorecer a consecución de actitudes e hábitos sociais e laborais no grupo de alumnos/as.

i) Colaborar ca titoría na información e orientación para a acción profesionalizadora das persoas participantes.

Terceira.- CONTRATACIÓN.

O Concello de Santiago de Compostela formalizará, por escrito no modelo oficial correspondente, os contratos do persoal do proxecto que fose seleccionado e figure como tal nas actas da Comisión de Selección.

- A modalidade contractual será CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL coas cláusulas específicas de Contrato para a Mellora da Ocupabilidade e da Inserción Laboral; a xornada completa (40 horas semanais); a media xornada (20 horas) , a xornada parcial (28 horas e media), e cunha duración de 12 meses (o tempo de desenvolvemento do proxecto).
- Retribucións brutas mensuais incluída prorrata de pagas extras: Dirección (2.150,72 €); Titoría (1.956,68 €); Experto/a Docente xornada completa (1.956,68 €); Experto/a Docente media xornada (978,34 €); Experto/a Docente xornada parcial (1.404,90 €)

Cuarta.- REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

As persoas interesadas en participar no proceso selectivo deberán reunir os seguintes requisitos:

a) REQUISITOS XERAIS.

1. Posuír a capacidade funcional así como a capacidade física para o desempeño das funcións que corresponden á praza convocada.
2. Posuír un bo nivel de comprensión oral e escrita.
3. Estar en condicións de incorporarse ao posto de traballo na data do inicio do proxecto formativo ou naquela que se lle indique.
4. Comprometerse activamente no adecuado desenvolvemento do proxecto formativo, como medida activa de fomento do emprego.
5. Coñecemento da normativa que regula o programa de obradoiros de emprego.
6. Coñecemento dos certificados de profesionalidades e/ou unidades de competencia a impartir.





b) **REQUISITOS MÍNIMOS.** Os requisitos mínimos de acceso non serán obxecto de valoración posterior. Son os que relacionan :

DIRECCIÓN	
TITULACIÓN	Titulación universitaria
EXPERIENCIA	Experiencia profesional relacionada co posto de 24 meses, segundo baremo, en dirección de programas mixtos de emprego-formación, en tarefas de dirección, relacionadas cas funcións a desenvolver, en entidade pública ou privada
TITORÍA	
TITULACIÓN	Titulación universitaria
EXPERIENCIA	Experiencia relacionada co posto de 24 meses, segundo baremo, en: titoría de programas mixtos de emprego-formación, e experiencia con adultos en área de formación e/ou emprego sempre relacionadas co posto.
COMPETENCIA DOCENTE	Certificado de profesionalidade de formador ocupacional ou de docencia de formación profesional para o emprego-RD34/2018. Estarán exentos dos certificado de profesionalidade: • Licenciados ou graos en pedagogía, psicopedagogía e mestre, en todas as súas especialidades • Título en especialización didáctica, expedido polo Ministerio de Educación e Ciencia, ou equivalente • Experiencia docente contrastada de, polo menos, 600 horas, nos últimos 7 anos, en formación profesional para o emprego, ou do sistema educativo.
EXPERTO/A DOCENTES COMPLEMENTARIAS.	
TITULACIÓN	Titulación universitaria
EXPERIENCIA	Experiencia relacionada co posto de 24 meses, segundo baremo, en: programas mixtos de emprego-formación, e experiencia con adultos en área de formación e/ou emprego sempre relacionadas co posto.
COMPETENCIA DOCENTE	Certificado de profesionalidade de formador ocupacional ou de docencia de formación profesional para o emprego-RD34/2018. Estarán exentos dos certificado de profesionalidade: • Licenciados ou graos en pedagogía, psicopedagogía e mestre, en todas as súas especialidades • Título en especialización didáctica, expedido polo Ministerio de Educación e Ciencia, ou equivalente • Experiencia docente contrastada de, polo menos, 600 horas, nos últimos 7 anos, en formación profesional para o emprego, ou do sistema educativo.
EXPERTOS/AS DOCENTES ESPECIALIDADE. Requisitos recollidos na normativa reguladora dos certificados a impartir	
1.- Especialidade de Repoboación Forestais e Tratamentos Selvícolas, e outra <i>Regulación requisitos docentes: RD 682/2011, de 13 de maio; RD 627/2013; RD 624/2013, e RD 624/2013.</i>	
TITULACIÓN	• Estudos universitarios relacionados coa especialidade: Enxeñeiro de montes; Enxeñeiro técnico forestal. • Técnico Superior en xestión de recursos naturais e paisaxísticos ou equiv. • Certificados de profesionalidade de nivel 3 da familia profesional agraria na área forestal.
EXPERIENCIA Profesional	Experiencia profesional acreditada no ámbito das unidades de competencia ás que fai referencia o/s certificado/s de profesionalidade a impartir • 1 ano de experiencia profesional con titulación requirida. • 3 anos de experiencia profesional sen titulación requirida.
COMPETENCIA DOCENTE	Certificado de profesionalidade de formador ocupacional ou de docencia de formación profesional para o emprego-RD34/2018. Estarán exentos dos certificado de profesionalidade: • Licenciados ou graos en pedagogía, psicopedagogía e mestre, en todas as súas especialidades



	• Título en especialización didáctica, expedido polo Ministerio de Educación e Ciencia, ou equivalente • Experiencia docente contrastada de, polo menos, 600 horas, nos últimos 7 anos, en formación profesional para o emprego, ou do sistema educativo.
2.- Especialidade de Desenvolvemento de Aplicacións con Tecnoloxías Web (IFCD0210), <i>Regulación requisitos docentes: Os establecidos no Real Decreto 628/2013, de 2 de agosto, polo que se establecen catro certificados de profesionalidade da familia profesional Informática e comunicacións e se actualizan os certificados de profesionalidade establecidos no Real Decreto 1531/2011, de 31 de outubro e como anexos I, II, III, IV, V e VI do Real Decreto 686/2011, de 13 de maio, que regula o certificado de profesionalidade desta especialidade.</i>	
TITULACIÓN	Estudios universitarios relacionados coas especialidades: • Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes. • Diplomado, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes. • Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes. • Diplomado, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes. • Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes. • Diplomado, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes.
EXPERIENCIA Profesional	EXPERIENCIA PROFESIONAL ESIXIDA NOS CERTIF. DE PROF. ACREDITADA EN HORAS EFECTIVAS TRABALLADAS. Experiencia mínima de 12 meses na ocupación.
COMPETENCIA DOCENTE	Certificado de profesionalidade de formador ocupacional ou de docencia de formación profesional para o emprego-RD34/2018. Estarán exentos dos certificado de profesionalidade: • Licenciados ou graos en pedagogía, psicopedagogía e mestre, en todas as súas especialidades • Título en especialización didáctica, expedido polo Ministerio de Educación e Ciencia, ou equivalente • Experiencia docente contrastada de, polo menos, 600 horas, nos últimos 7 anos, en formación profesional para o emprego, ou do sistema educativo.
3.- Especialidade de Desenvolvemento de produtos audiovisuais multimedia interactivos (IMSV0209), <i>Regulación requisitos docentes: Os establecidos no RD 725/2011, do 20 de maio, que regula o certificado de profesionalidade desta especialidade.</i>	
TITULACIÓN	Licenciado, enxeñeiro, arquitecto ou o título de grao correspondente ou outros títulos equivalentes. Diplomado, enxeñeiro técnico, arquitecto técnico ou o título de grao correspondente ou outros títulos equivalentes. Técnico Superior da familia profesional de Imaxe e son. Certificados de profesionalidade de nivel 3 da área profesional de Producción audiovisual da familia profesional de Imaxe e son.
EXPERIENCIA Profesional	Experiencia profesional acreditada no ámbito das unidades de competencia ás que fai referencia o/s certificado/s de profesionalidade • 2 ano de experiencia profesional con titulación requirida. • 4 anos de experiencia profesional sen titulación requirida.
COMPETENCIA DOCENTE	Certificado de profesionalidade de formador ocupacional ou de docencia de formación profesional para o emprego-RD34/2018. Estarán exentos dos certificado de profesionalidade: • Licenciados ou graos en pedagogía, psicopedagogía e mestre, en todas as súas especialidades • Título en especialización didáctica, expedido polo Ministerio de Educación e Ciencia, ou equivalente • Experiencia docente contrastada de, polo menos, 600 horas, nos últimos 7 anos, en formación profesional para o emprego, ou do sistema educativo.



A posesión destes requisitos condicionarán a admisión de candidatos/as ao proceso selectivo, pasando á fase de Entrevista persoal e á de Valoración de méritos unicamente os/as aspirantes que reúnan os requisitos mínimos para cada posto.

En todo caso, os aspirantes deberán posuír os requisitos (xerais e mínimos) ou estar en condicións de obtelos na data na que remate o prazo de presentación de solicitudes.

Quinta.- SISTEMA DE ADMISIÓN DE CANDIDATOS: OFERTA DE EMPREGO TRAMITADA NA OFICINA DE EMPREGO CON DIFUSIÓN PÚBLICA NO PORTAL DE EMPREGO DE GALICIA.

1. O sistema de admisión de candidatos será o de oferta de emprego tramitada na oficina de emprego Santiago Centro con difusión pública no Portal de Emprego de Galicia polo prazo mínimo de 2 días naturais, dado o axustado dos prazos do proceso.

2. Dita oferta tramitarase ao día seguinte da aprobación destas Bases.

3. Os parámetros da sondaxe serán:

- a) **Ámbito xeográfico:** Concello de Santiago de Compostela. De non atoparse candidatos, ampliarase a sondaxe, cos mesmos requisitos, do ámbito da oficina de emprego ata á contorna próxima.
- b) **Número de candidatos a remitir:** **QUINCE** por posto, que cumpran os requisitos establecidos na base cuarta destas bases e estean acreditados. Debendo considerar un mínimo de tres candidatos por posto.

4. Terán preferencia as persoas que en igualdade de condicións de cumprimento do perfil se atopen en situación de desemprego (Instrucións da Dirección Xeral de Formación e Colocación do 26/04/22, punto 8)

5. Realizada a preselección de candidaturas, pola oficina de emprego, o Concello de Santiago comunicará os/as candidatos/as preseleccionados/as a forma, lugar e prazo de presentación da documentación xustificativa do currículo, acreditativa dos seus méritos:

- A titulación académica, que se xustificará co correspondente título académico oficial.
- Os cursos realizados, que se xustificaran cos correspondentes diplomas.
- A experiencia profesional, que deberá xustificarse:
 - ✓ **Traballo por conta allea:** Contratos de traballo ou certificados de empresa, vida laboral expedida pola Seguridade Social sempre que poida acreditarse a categoría profesional desempeñada, computándose as horas efectivas traballadas.
 - ✓ **Traballadores autónomos:** Alta no imposto de actividades económicas acompañada de informe de vida laboral. No caso de non estar obrigado, documento que lle exima de obrigação de cotizar.
 - ✓ **Traballos no estranxeiro:** Certificación oficial na que conste a profesión desempeñada e os períodos traballados.



As persoas candidatas preseleccionadas que non cumpran cos requisitos de titulación e experiencia profesional, quedarán excluídas do proceso selectivo, polo que non terá lugar a entrevista e o seu currículo non será obxecto de baremación.

As persoas que non se presenten ás distintas fases do proceso e á entrevista serán excluídas do proceso selectivo.

Sexta.- PUBLICIDADE DAS BASES DE SELECCIÓN.

As bases reguladoras do proceso de selección publicaranse no taboleiro de anuncios da Oficina de Emprego e no taboleiro de anuncios da Axencia Local de Colocación, e na páxina web

Sétima.- SISTEMA DE SELECCIÓN.

O sistema de selección constará dunha primeira (1ª) fase de entrevista persoal, cos candidatos que cumpren cos requisitos mínimos establecidos nas bases de selección e unha (2ª) fase de valoración de méritos.

A puntuación máxima do proceso selectivo será de 20 puntos, tendo en conta o establecido no punto 11 das Instrucións da Dirección Xeral de Formación e Colocación do 26/04/22, do seguinte xeito:

- * Valoración da entrevista persoal: 35% da puntuación total
- * Valoración de méritos: 65% da puntuación total.

Oitava.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

As persoas candidatas a participar no proceso selectivo para as prazas de persoal do proxecto, deberán presentar a súa solicitude seguindo o modelo que acompaña a estas bases (Solicitude), xunto coa documentación que probe os méritos alegados, debidamente acreditada.

A presentación realizarase nas dependencias do Departamento de Emprego do Concello de Santiago, sitas na R/ Alocalde Raimundo López Pol, s/n.

1.-Acreditación de requisitos e méritos:

a)-A EXPERIENCIA PROFESIONAL acreditarase:

- Traballo por conta allea: acreditada a través de Informe oficial de vida laboral actualizada ou copia de contratos; ou nómina onde figure a categoría profesional; ou certificados expedidos por organismos oficiais ou outros documentos oficiais que reflectiren claramente o posto desempeñado, a categoría e a duración da relación laboral.
- Traballadores autónomos: mediante certificación oficial de vida laboral actualizada, xustificante de alta de actividade económica (IAE) e facturas en que



conste os servizos prestados. No caso no que non se poida deducir a duración do servizo coa documentación achegada, deberá xuntar informe no que se especifique, en número de días, o tempo empregado no desenvolvemento de dita actividade .

- Traballos realizados no estranxeiro: mediante certificación oficial na que conste a ocupación ou profesión, a categoría profesional e o tempo de permanencia.

O cómputo da experiencia realizarase, de acordo cos datos reflectidos no Informe oficial de Vida Laboral en proporción á xornada laboral e non soamente segundo á duración do contrato, é dicir, valoraranse os períodos de meses completos de traballo.

b)-A FORMACIÓN acreditarase:

Mediante diplomas, títulos ou certificados da entidade que imparte a formación, facendo referencia inescusablemente ao número de horas, e debendo constar así mesmo: contidos, datas de impartición e emisión, datos da entidade que imparte a formación, identificación da persoa que certifica (nome e cargo da mesma) e selo da entidade. Non serán valorados aqueles curso que teñan unha duración inferior a vinte horas lectivas.

As titulacións académicas xustificaranse cos correspondentes títulos ou resgardos da solicitude dos mesmos.

Novena.- FASE DE ENTREVISTA PERSOAL.

1. A entrevista persoal terá por finalidade avaliar as súas aptitudes e capacidades persoais para desempeñar os postos de traballo obxecto da convocatoria.

A entrevista persoal versará sobre coñecementos, capacidades, habilidades e destrezas necesarias para o desempeño do posto.

2. Esta fase, que con carácter xeral non será eliminatoria, valorarase do seguinte xeito: corresponderalle unha puntuación equivalente ao 35% da puntuación final do proceso selectivo, e valorase de 0 ata 7 puntos.

3. Terá lugar nas dependencias do Departamento de Emprego do Concello de Santiago, debendo acudir os aspirantes provistos do DNI ou documento substitutivo.

Décima.- FASE DE VALORACIÓN DE MÉRITOS.

1. Finalizada a fase de entrevista persoal, a Comisión de selección valorará, en base aos baremos que se xuntan como anexo ás presentes base, os méritos alegados coa solicitude das persoas candidatas presentadas a entrevista e que permanezan no proceso de selección.

A puntuación máxima desta fase será de 13 puntos, supoñendo un 65% da puntuación final.

Décimo primeira.- PUNTUACIÓN FINAL. CONTRATACIÓN.





1. Finalizada a última fase de selección, procederase a establecer as puntuacións finais das persoas candidatas participantes no proceso.

As puntuacións finais virán dadas pola suma dos puntos acadados en cada fase e determinarán a orde de prelación das persoas aspirantes constituíndo a proposta para súa posterior contratación.

Os posibles empates nas puntuación dirimiranse mediante a aplicación dos criterios establecidos na base décimo segunda.

2. Verificación de requisitos pola xefatura territorial (Punto 16 Instrucións da Dirección Xeral de Formación e Colocación do 26/04/22). A proposta de persoal docente a contratar para o proxecto será remitida, previamente a súa publicación e procedemento de contratación, a xefatura territorial da consellería en Vigo que deberá verificar que cumpren todos os requisitos necesarios para participar no proxecto. Se algún do persoal docente proposto non cumprira os ditos requisitos a xefatura territorial comunicarllo ao concello para que poda substituílo/a pola seguinte persoa candidata da listaxe do proceso de selección. O proxecto non poderá dar comezo sen esta verificación.

3. Realizada a verificación, recollida no punto anterior, a Comisión de selección estenderá a correspondente acta na que figuren as puntuacións finais e os nomes da persoas candidatas propostas para seren contratadas e os das integrantes da lista de reserva a que fai referencia a base decimo cuarta, e publicarase nos taboleiros de anuncios do concello de Santiago e da oficina de emprego.

4. Aceptación ou renuncia á praza. Unha vez publicadas as puntuacións do proceso de selección, as persoas candidatas con maior puntuación en cada praza deberán, nun prazo máximo de 2 días, contados dende a publicación do resultado do proceso selectivo, comunicar por escrito ao Concello de Lalín a súa aceptación ou renuncia á praza. Se transcorrido devandito prazo non se confirma a praza, segundo o anterior, considerarase que se renuncia á mesma, que pasará a adxudicarse ao seguinte candidato con maior puntuación, tendo igualmente a obriga de comunicar a aceptación ou renuncia a dita praza.

Décimo segunda.- CRITERIOS PARA DIRIMIR EMPATES.

O criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dúas o máis persoas candidatas en cada unha das fases do proceso selectivo así como nas puntuacións finais, son por orde de prelación:

- 1º. O maior tempo acreditado como desempregado/a.
- 2º. A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional.
- 3º. A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente.
- 4º. A puntuación correspondente ás titulacións complementarias.
- 5º. A puntuación resultante no apartado de coñecemento do idioma galego.
- 6º. A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.
- 7º. O/a de maior idade.

Segundo o establecido nas Instrucións da Dirección Xeral de Formación e Colocación do 26/04/22, punto 15.

Décimo terceira.- LISTAXE DE RESERVA.





A listaxe de reserva integrada polas persoas candidatas que, tendo superadas todas as fases da selección, obtiveran as seguintes mellores puntuacións finais ás da persoa proposta para ocupar a praza obxecto da convocatoria. Esta lista empregarase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciada a prestación da actividade pola persoa inicialmente seleccionada.

Décimo cuarta.- INCIDENCIAS E RECLAMACIÓNS.

1. De conformidade co previsto polo artigo 14 da Orde do 21 de febreiro de 2022 (DOG 07/03/22) da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade que establece as bases reguladoras da concesión de axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego 2022, non será de aplicable a este proceso selectivo “a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas Administracións Públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público”.

2. A Comisión de Selección, do Concello de Santiago, resolverá as incidencias e reclamacións que puideren derivarse do proceso de selección, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

Decimo quinta.- COMISIÓN DE SELECCIÓN

A Comisión de selección estará formado por 5 persoas, empregadas públicas do Concello de Santiago e nomeadas polo Alcalde.

A Comisión de selección considerarase validamente constituído coa participación nas sesións de traballo de, polo menos, tres dos seus compoñentes. Se se deran circunstancias que impidan a participación dos membros da Comisión de Selección, poderán ser asignadas outras persoas da entidade.

As decisións da Comisión de Selección tomaranse por unanimidade ou pola maioría simple dos membros presentes. A persoa designada como presidente/a, coa finalidade de dirimir os posibles empates nas votacións, disporá de voto de calidade.

O presente proxecto terá como data prevista para o seu inicio o 19/09/2022, segundo se establece nas Resolucións de concesión da subvención ao Concello de Santiago.

Decimo sexta.- PROCEDIMENTO SELECCIÓN ALUMNADO-TRABALLADOR/A

Localidade: Ámbito do Concello de Santiago de Compostela . No caso de non atoparse candidatos/as suficientes, a sondaxe ampliaríase ao resto dos concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego.

Idade: Persoas de 18 ou máis anos.

Situación Laboral: Estar desempregadas, entendéndose nesta situación as persoas demandantes de emprego inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego no Servizo Público de





Emprego de Galicia que será o encargado de realizar a sondaxe tendo en conta ás persoas inscritas en algún dos seguintes servizos:

320: Escola taller programas

330: Casa de Oficio

340: Taller de emprego

370: Outros programas de emprego formación dual

As ofertas tipo T preseleccionarán a demandantes de emprego que se atopen na situación administrativa de suspensión 699 “suspensión específica programas experimentais de emprego”.

Decimo septima.-REQUISITOS DOS/AS ASPIRANTES.

a) REQUISITOS XERAIS:

1. Posuír a capacidade funcional así como a capacidade física para o normal aprendizaxe das ensinanzas a impartir con ocasión do desenvolvemento do proxecto formativo.

Co obxectivo de comprobar que as persoas remitidas pola oficina de emprego cumpren co requisito de posuír a capacidade funcional e física básica para o normal aprendizaxe e desenvolvemento das actividades propias das ocupacións do certificado de profesionalidade e Repoboacións forestais de tratamentos silvícolas, realizarase unha proba. Esta proba terá carácter eliminatorio e será valorada cun apto/non apto.

Proba de aptitude física (ORDEN de 29 de marzo de 2021- DOG núm. 65 de 8 de abril de 2021)

- Resistencia xeral: carreira de 1.000 metros lisos.

Realizarase en pista de atletismo ou en calquera zona totalmente chaira de terreo. A persoa aspirante colocase na pista no lugar indicado. A posición de saída realizarase en pé. Só se permite un intento. A persoa aspirante que abandone a carreira quedará excluída.

A proba consistirá en correr a distancia de 1.000 metros no tempo máximo (en minutos e segundos) que se recolle na seguinte táboa para cada sexo:

Homes 4,30 minutos

Mulleres 5,00 minutos

2. Adaptabilidade ás especialidades formativas, ás particulares circunstancias de dificultade das mesmas e aos postos/ocupacións que se van desempeñar.

b) REQUISITOS MÍNIMOS:

Segundo o establecido no artigo 11 da Orde do 21 de febreiro de 2022, reguladora das presentes bases, serán requisitos dos aspirantes:

1. Ter 18 ou mais anos de idade.

2. Estar desempregado/a, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego rexistradas no Servizo Público de Emprego de Galicia que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego.





3. Cumprir os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación en alternancia, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto nos artigos 2 e 5 da antedita Orde.

4. Como a formación a impartir vai dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de nivel 2 e 3, as persoas candidatas deben cumprir cos requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan os ditos certificados de nivel 2 e 3:

- Para a especialidade de Repoboacións forestais e traballos silvícolas: Formación académica mínima de Graduado en ESO, ou Competencias Clave nivel 2, ou algún dos recollidos no RD 34/2008, de 18 de xaneiro.
- Para as especialidades de Desenvolvemento de aplicacións con tecnoloxía web, e Desenvolvemento de produtos audiovisuais multimedia interactivos: Formación académica mínima de Bacharelato, ou Competencias Clave nivel 3, ou algún dos recollidos no RD 34/2008, de 18 de xaneiro.

5. Para a especialidade de “Repoboacións forestais e tratamentos silvícola”: Carné de conducir B.

c) REQUISITOS PREFERENTES:

1º.- En base ao establecido no artigo 11.2 da Orde do 21 de febreiro de 2022: “priorizaranse as persoas que teñan especiais dificultades de inserción no mercado de traballo, tales como: as persoas emigrantes retornados, mulleres en xeral, mulleres vítimas de violencia de xénero, persoas que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego, persoas paradas de longa duración, persoas maiores de 45 anos, persoas que carecen de títulos universitarios e de FP de grao superior, persoas con discapacidade sempre que poidan realizar os traballos e as persoas beneficiarias do tramo de inserción da renda de inclusión social de Galicia”.

2º.- A Comisión de Selección poderá excluír do proceso selectivo ás persoas candidatas que tiveran participado anteriormente nunha escola obradoiro ou obradoiro de emprego.

Decimo oitava.-SISTEMA DE ADMISIÓN DE CANDIDATOS/AS: OFERTA DE EMPREGO TRAMITADA NA OFICINA DE EMPREGO (Santiago-Centro).

O número máximo de candidatos/as a preseleccionar será determinado pola Comisión de Selección, e o mínimo será, se é posible, de 60 (*3 por praza*). A sondaxe poderá realizarse entre as persoas demandantes con algunha das claves seguintes: **340, 330, 320 ou 370**, (preseleccionarán a demandantes de emprego que se atopen na situación administrativa de suspensión 699 “suspensión específica programas experimentais de emprego”).

Unha vez ditada a resolución de concesión de subvención para o obradoiro de emprego, o Concello de Santiago tramitará a correspondente oferta na **oficina de emprego de Santiago Centro**, para logo proceder á selección definitiva das persoas candidatas pola Comisión de Selección.





A selección definitiva dos/as 20 alumnos/as, será efectuada pola Comisión de Selección que aplicará o baremo establecido no anexo II, por medio do que serán avaliados as circunstancias persoais e profesionais dos candidatos remitidos pola oficina de emprego e unha entrevista persoal, que será previa á aplicación dos criterios obxectivos, coa finalidade de avaliar o seu interese en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo.

O Concello de Santiago comunicará ás persoas candidatas preseleccionadas, a data e lugar para a realización da entrevista. Estas entrevistas terán lugar nas datas e no local que fixe a tal efecto. A Comisión de Selección levará a cabo as entrevistas, o que será obxecto de exposición pública no mesmo local onde tivo lugar a entrevista, nas oficinas de emprego do ámbito de Santiago e na páxina web do Concello de Santiago de Compostela (axencialocaldecolocacion.org).

A Comisión de Selección poderá optar por substituír a entrevista persoal por un procedemento de selección consistente nunha reunión na que serán citados todas as persoas candidatas preseleccionadas, para seren sometidas a un cuestionario previamente aprobado pola Comisión de Selección.

A Comisión de Selección redactará as correspondentes actas e as remitirá á xefatura territorial, acompañada da relación do alumnado admitido e excluído indicando, neste último caso, a causa da súa exclusión.

No caso de empate entre as puntuacións das persoas candidatas resolveranse aplicando a seguinte orde de prelación:

1. Teñan a menor nivel académico.
2. Teñan menor protección por desemprego.

As persoas que non presenten a documentación ou que non acudan ás convocatorias das distintas fases do proceso quedarán excluídas.

En santiago de Compostela a 14 de setembro de 2022





ANEXO I (Persoal dirección e docente)

BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/HA DIRECTOR/A

FUNCIÓNS:

Encargarase da coordinación do obradoiro de emprego “INNOBOSQUE”, e dos medios humanos e materiais, sendo a persoa responsable das relacións co exterior: Consellería de Promoción de Emprego e Igualdade, entidade promotora e empresariado. Levará a cabo a xestión e a supervisión económica do proxecto, así como das actuacións e servizos que se desenvolvan no mesmo.

Así mesmo coordinará e supervisará os aspectos técnicos e formativos do proxecto e do traballo administrativo, e responsabilizarase de que se imparta a formación en prevención de riscos laborais.

REQUISITOS MÍNIMOS:

A sondaxe realizarase pola ocupación de “Director técnico de centro educativo” con nivel académico: licenciatura ou grao.

Experiencia profesional mínima de 24 meses na ocupación.

ENTREVISTA:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de 7 puntos.

VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:

Titulación académica relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:

- Doutoramento: 1.25 puntos.
- Master universitario, ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
- Pos grado universitario, ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
 - Título de técnico/a superior en formación profesional da rama correspondente de, ou o seu equivalente: 0.10 puntos.
 - Título de técnico/a medio en formación profesional da rama correspondente de, ou o seu equivalente: 0.05 puntos.

Esta **puntuación** é acumulable, sendo a **máxima** posible **2 puntos**.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións avaliables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.





Valoraránse unicamente como máster universitario ou posgrado os que así se identifiquen no propio título ou veñan acompañados dunha certificación que acredite a dita categoría de máster ou posgrado.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A **puntuación máxima** que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **9 puntos**.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas: 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

A **puntuación máxima** que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto**.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

A **puntuación máxima** a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia.

De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se tera en consideración o grao superior.

Puntuación final:

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate será de aplicación os **Criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas**.



BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/HA TITOR/A

FUNCIÓNS:

Realizará labores de coordinación de todas as accións formativas do obradoiro cos docentes. Así mesmo, levará a cabo funcións tales como visita a empresas para captación de ofertas de emprego, intermediación laboral, acompañamento na inserción laboral dende o inicio do obradoiro, adestramento en habilidades para a busca de emprego, asesoramento legal nas relacións laborais, busca de oportunidades de emprego, definicións de perfís profesionais e realizar a difusión e estímulo de potenciais oportunidades de creación de actividade entre os/as alumnos/as traballadores/as.

Será contratado/a a xornada completa.

REQUISITOS MÍNIMOS:

A sondaxe realizarase pola ocupación de “Técnico e/ou Coordinador de Formación” con nivel académico: de licenciatura ou grao.

Experiencia profesional mínima de 24 meses na ocupación.

ENTREVISTA:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un **máximo de 7 puntos**.

VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:

Titulación académica relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:

- Doutoramento: 1.25 puntos.
 - Master universitario, ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
 - Pos grado universitario, ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
 - Título de técnico/a superior en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.10 puntos.
 - Título de técnico/a medio en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.05 puntos.

Esta **puntuación** é acumulable, sendo a **máxima** posible **2 puntos**.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións avaliáveis teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Valoraránse unicamente como máster universitario ou posgrado os que así se identifiquen no propio título ou veñan acompañados dunha certificación que acredite a dita categoría de máster ou posgrado.

Experiencia profesional:





- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.

- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **9 puntos**.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto**.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só terase en consideración o grao superior.

Puntuación final :

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate serán de aplicación os criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas



BAREMO PARA A SELECCIÓN DE MESTRES/AS DE OBRADOIRO

FUNCIÓNS:

As persoas candidatas seleccionadas encargaranse de impartir a educación correspondente aos seus oficios e de actuar como mestres das súas especialidades nas obras ou actuacións que se leven a cabo como práctica profesional dos/as alumnos/as traballadores/as.

- Será contratado 1 mestre **Replacacións forestais e tratamentos selvícolas (AGAR0208)**, a xornada completa.

REQUISITOS MÍNIMOS:

Nivel académico:

Os establecidos no RD 108/2008, do 1 de febreiro, que regula o certificado de profesionalidade desta especialidade.

A experiencia profesional esixida nos certificados de profesionalidade para a impartir de docencia acreditarase en horas efectivas traballadas.

Considerarase ésta como requisito mínimo de acceso se non se posúe o correspondente certificado de profesionalidade ou o resto de requisitos necesarios para impartir a docencia segundo a normativa, valorándose a maiores só o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

ENTREVISTA:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un **máximo de 7 puntos**

VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:

Titulación académica relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:

- Doutoramento: 1.25 puntos.
 - Master universitario, ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
 - Pos grado universitario, ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
 - Título de técnico/a superior en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.10 puntos.
 - Título de técnico/a medio en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.05 puntos.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**.





A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións avaliables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Valoraránse unicamente como máster universitario ou posgrado os que así se identifiquen no propio título ou veñan acompañados dunha certificación que acredite a dita categoría de máster ou posgrado.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.

- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **9 puntos**.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas: 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

A **puntuación máxima** que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto**.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

A **puntuación máxima** a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

Puntuación final :

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate serán de aplicación os criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas.





- Será contratado 1 mestre de **Desenvolvemento de Aplicacións con Tecnoloxías Web (IFCD0210)**, a media xornada.

REQUISITOS MÍNIMOS:

Nivel académico:

Os establecidos no Real Decreto 628/2013, de 2 de agosto, polo que se establecen catro certificados de profesionalidade da familia profesional Informática e comunicación e se actualizan os certificados de profesionalidade establecidos no Real Decreto 1531/2011, de 31 de outubro e como anexos I, II, III, IV, V e VI do Real Decreto 686/2011, de 13 de maio, que regula o certificado de profesionalidade desta especialidade.

A experiencia profesional esixida nos certificados de profesionalidade para a impartir de docencia acreditarase en horas efectivas traballadas.

Considerarase ésta como requisito mínimo de acceso se non se posúe o correspondente certificado de profesionalidade ou o resto de requisitos necesarios para impartir a docencia segundo a normativa, valorándose a maiores só o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

ENTREVISTA:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un **máximo de 7 puntos**

VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:

Titulación académica relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:

- Doutoramento: 1.25 puntos.
 - Master universitario, ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
 - Pos grado universitario, ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
 - Título de técnico/a superior en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.10 puntos.
 - Título de técnico/a medio en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.05 puntos.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións avaliáveis teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Valoraránse unicamente como máster universitario ou posgrado os que así se identifiquen no propio título ou veñan acompañados dunha certificación que acredite a dita categoría de máster ou posgrado.

Experiencia profesional:





- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **9 puntos**.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

A **puntuación máxima** que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto**.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

A **puntuación máxima** a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

Puntuación final :

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate serán de aplicación os criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas.





- Será contratado 1 mestre de **Desenvolvemento de produtos audiovisuais multimedia interactivos (IMSV0209)**, a media xornada.

REQUISITOS MÍNIMOS:

Nivel académico:

Os establecidos no RD 725/2011, do 20 de maio, que regula o certificado de profesionalidade desta especialidade.

A experiencia profesional esixida nos certificados de profesionalidade para a impartir de docencia acreditárase en horas efectivas traballadas.

Considerarase ésta como requisito mínimo de acceso se non se posúe o correspondente certificado de profesionalidade ou o resto de requisitos necesarios para impartir a docencia segundo a normativa, valorándose a maiores só o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

ENTREVISTA:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un **máximo de 7 puntos**

VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:

Titulación académica relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:

- Doutoramento: 1.25 puntos.
 - Master universitario, ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
 - Pos grado universitario, ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
 - Título de técnico/a superior en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.10 puntos.
 - Título de técnico/a medio en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.05 puntos.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións avaliábles teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Valoraránse unicamente como máster universitario ou posgrado os que así se identifiquen no propio título ou veñan acompañados dunha certificación que acredite a dita categoría de máster ou posgrado.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.





- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **9 puntos**.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

A **puntuación máxima** que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto**.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

A **puntuación máxima** a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

Puntuación final :

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate serán de aplicación os criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas.



BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/HA MESTRE/A DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

FUNCIONES:

Realizará labores de impartir a formación en materia de xestión empresarial, información, orientación e inserción laboral. Impartirá tamén os módulos de iniciación á informática, e igualdade de xénero, así como tarefas de información, orientación e inserción laboral.

Será contratado/a a xornada parcial (70,8 %).

REQUISITOS MÍNIMOS:

A sondaxe realizarase pola ocupación de “Técnico e/ou Coordinador de Formación” con nivel académico: de licenciatura ou grao.

Experiencia profesional mínima de 24 meses na ocupación.

ENTREVISTA:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un **máximo de 7 puntos**.

VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:

Titulación académica relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:

- Doutoramento: 1.25 puntos.
 - Master universitario, ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
 - Pos grado universitario, ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
 - Título de técnico/a superior en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.10 puntos.
 - Título de técnico/a medio en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.05 puntos.

Esta **puntuación** é acumulable, sendo a **máxima** posible **2 puntos**.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións avaliadas teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Valoraranse unicamente como máster universitario ou posgrado os que así se identifiquen no propio título ou veñan acompañados dunha certificación que acredite a dita categoría de máster ou posgrado.

Experiencia profesional:





- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.

- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **9 puntos**.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto**.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só terase en consideración o grao superior.

Puntuación final :

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate serán de aplicación os criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas.



ANEXO II

BAREMO SELECCIÓN ALUMNADO DO OBRADOIRO DUAL DE EMPREGO “INNOBOSQUE”

ENTREVISTA

No caso de que a Comisión de selección considere que debe ter lugar a celebración dunha entrevista valorarase o interese da persoa preseleccionada en participar no proxecto e as súas actitudes, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo. **Puntuarase ata un máximo de 10 puntos.**

Valorarase a actitude, eficacia, experiencia profesional e cantas outras circunstancias precísense para a mellor adaptación aos requisitos esixidos polo programa e ás correspondentes especialidades.

ITEM A VALORAR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
ACTITUDE/MOTIVACIÓN	3
ACTITUDE/ADECUACIÓN AO POSTO	3
EMPREGABILIDADE	4

BAREMO

CRITERIOS		PUNTOS
Discapacidade $\geq$ 33%		1
Especiais dificultades de inserción no mercado de traballo	Mulleres	1
	Mulleres vítimas de violencia de xénero	1
	Emigrantes retornados/as	1
	Persoas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego	1
	Persoas paradas de longa duración	1
	As persoas maiores de 45 anos	1
Nivel de cualificación profesional	Baixa (que non posúan un carné profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou 3, título de F.P. ou titulación universitaria)	3





	Media (que posúan un carné profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou FP ciclo medio)	1,5
	Alta (que posúan certificado de profesionalidade de nivel 3, título de FP de ciclo superior ou titulación universitaria)	0,5

