BOP
Deputación DA CORUÑA
www.dacoruna.gal
BOLETÍN OFICIAL DA PROVINCIA DA CORUÑA BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE A CORUÑA
D.L.: C-1-1958
XOVES, 28 DE NOVEMBRO DE 2024 JUEVES, 28 DE NOVIEMBRE DE 2024 | BOP NÚMERO 230

ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUNICIPAL

SANTIAGO DE COMPOSTELA

Promoción Económica, Emprego e Comercio

Bases para a selección do alumnado traballador/a e persoal directivo, e docente para o obradoiro de emprego dual, "Parque forestal de autóctonas do Monte Pedroso", do Concello de Santiago de Compostela

O Obradoiro de Emprego Dual " **PARQUE FORESTAL DE AUTÓCTONAS DO MONTE PEDROSO",**" configurase como un programa experiencial de emprego e formación que ten por finalidade mellorar a ocupabilidade das persoas desempregadas de dezaoito ou máis anos de idade, mediante a realización de obras ou prestación de servizos de interese xeral e social que posibiliten ao alumnado participante a realización dun traballo efectivo que, xunto coa formación profesional para o emprego recibida, relacionada directamente co devandito traballo, procure a súa cualificación profesional e favoreza a súa posterior inserción laboral no mercado de traballo, e esta promovido polo **Concello de Santiago de Compostela.**

Este programa está subvencionado ao abeiro da Orde do 7 de febreiro de 2024, pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2024 (DOG núm. 38, do 22 de febreiro de 2024).

As especialidades a impartir son as seguintes:

Código	Especialidade	Núm. Alumnos/as- traballadores/as
AGAR0208	REPOBOACIÓNS FORESTAIS E TRATAMENTOS SILVÍCOLAS	10
IFCD0110	CONFECCIÓN E PUBLICACIÓN DE PÁXINAS WEB	10

As actuacións a realizar son as seguintes:

1.- Parque forestal autóctonas Monte Pedroso

2.- Elaboración e mantemento da páxina web: "Sendeirismo e natureza".

Primeira.- OBXECTO.

Estas bases teñen como finalidade, *de conformidade co previsto nos artigos nos 10, 11, 12, 13 e 14 da Orde do 7 de febreiro de 2024, pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2024 (DOG núm. 38, do 22 de febreiro de 2024), e nas Instruccións ditadas pola Dirección Xeral de Formación para o Emprego e Orientación que a desenvolven*, o establecemento do sistema, procedemento e baremos que se aplicarán na selección do alumnado-traballador participante e do equipo directivo e docente do obradoiro de emprego dual "PARQUE FORESTAL DE AUTÓCTONAS DO MONTE DEPROSO".

O obradoiro de emprego terá unha duración de 9 meses e formará a 20 alumnos/as traballadores/as. As persoas traballadoras serán contratadas, baixo a modalidade de contrato de formación en alternancia e percibirán as retribucións que lles correspondan de conformidade co previsto na normativa vixente.

A DURACIÓN do proxecto será de 9 meses

A DATA PREVISTA DE INICIO do proxecto será o 01/12/2024

Número de anuncio 2024/8466

Segunda.- PRAZAS CONVOCADAS DE PERSOAL DIRECTIVO E DOCENTE, E FUNCIÓNS A DESENVOLVER.

AS PRAZAS que se convocan son catro (4):

DIRECCIÓN	Xornada completa
EXPERTO/A DOCENTE en **REPOBOACIÓNS FORESTAIS E TRATAMENTOS SILVÍCOLAS** ***Que inclúe:*** *O certificado de profesionalidade (CP) do mesmo nome: AGAR0208*	Xornada completa
EXPERTO/A DOCENTE en **CONFECCIÓN E PUBLICACIÓN DE PÁXINAS WEB** ***Que inclúe:*** *O certificado de profesionalidade (CP) do mesmo nome: IFCD0110*	Xornada completa
TITORIA	Xornada completa

As funcións que corresponden aos postos de traballo obxecto desta convocatoria son:

- DIRECCIÓN:

a) Xestión económica, formativa e de obra/servizo do proxecto segundo a normativa vixente.

b) Coordinación do obradoiro de emprego e control dos medios humanos e materiais ao seu cargo.

c) Planificación e seguimento xeral do proxecto.

e) Supervisar a acción educativa do persoal docente e a formación do alumnado, en coordinación ca titoría.

g) Organizar e coordinar as actividades complementarias de carácter formativo do alumnado.

h) Velar polo cumprimento das normas de seguridade e saúde no traballo, encargando ao resto do persoal docente e de apoio o control directo do cumprimento de tales normas.

i) Promover, en coordinación ca titoría e co persoal docente, a inserción laboral dos beneficiarios do proxecto.

g) Poderá ocuparse do desenvolvemento e impartición de materias complementarias, segundo as necesidades para o bo desenvolvemento e funcionamento do proxecto.

- EXPERTOS/AS DOCENTES:

a) Programar os contidos do plan formativo da especialidade.

b) Impartir os contidos teóricos e prácticos aplicando a metodoloxía didáctica axeitada.

c) Avaliar a aprendizaxe do alumnado-traballador

d) Manter a disciplina do alumnado da súa especialidade, dando conta das incidencias que se produzan á titoría e dirección do proxecto.

e) Responsabilizaranse do bo uso, mantemento e custodia dos materiais, ferramentas e maquinaria que lles sexan asignados, así como a organización da aula-taller e espazos de execución dos traballos.

f) Planificar, dirixir e facer seguimento, en colaboración ca dirección e titoría, do desenvolvemento da/s obra/s ou servizo/s a realizar no proxecto.

g) Colaborar coa dirección no cumprimento das normas de seguridade e saúde no traballo.

h) Favorecer a consecución de actitudes e hábitos sociais e laborais no grupo de alumnos/as.

i) Colaborar ca titoría na información e orientación para a acción profesionalizadora das persoas participantes.

- **TITORÍA:**

a) Coordinar a acción educativa do equipo de profesionais que traballan no proxecto.

b) Realizar e supervisar, en coordinación cos docentes, as planificacións didácticas e as avaliacións.

c) Determinar, en coordinación cos docentes, os medios e materiais didácticos a empregar.

d) Supervisar a labor educativa do persoal docente e a formación do alumnado tanto na aula-taller como na obra/servizo.

e) Organizar e coordinar as actividades complementarias de carácter formativo, en colaboración ca dirección.

f) Controlar a asistencia e puntualidade de todo o persoal do obradoiro e o cumprimento das súas obrigas, en coordinación ca dirección.

g) Favorecer a consecución de actitudes e hábitos sociais e laborais no grupo de alumnos como colectivo, en coordinación ca dirección e o persoal docente

Número de anuncio 2024/8466

h) Facilitar de maneira colectiva e individualizada información e orientación para a propia acción profesionalizadora.

i) Promover, en coordinación ca dirección e co persoal docente, a inserción laboral dos beneficiarios do proxecto.

j) Poderá ocuparse do desenvolvemento e impartición de materias complementarias, segundo as necesidades para o bo desenvolvemento e funcionamento do proxecto.

Terceira.- CONTRATACIÓN.

O Concello de Santiago de Compostela formalizará, por escrito no modelo oficial correspondente, os contratos do persoal do proxecto que fose seleccionado e figure como tal nas actas da Comisión de Selección.

- A modalidade contractual será CONTRATO DE TRABALLO TEMPORAL coas cláusulas específicas de Contratos vinculados a programas de políticas activas de emprego (código 421); a xornada completa (40 horas semanais); e cunha duración de 9 meses (o tempo de desenvolvemento do proxecto).
- Retribucións brutas mensuais incluída prorrata de pagas extras: Dirección (2.347,45 €); Experto/a Docente xornada completa (2.347,45 €); Titoria (2.347,45 €)..

Cuarta.- REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

As persoas interesadas en participar no proceso selectivo deberán reunir os seguintes requisitos:

a) REQUISITOS XERAIS.

1. Posuír a capacidade funcional así como a capacidade física para o desempeño das funcións que corresponden á praza convocada.

2. Posuír un bo nivel de comprensión oral e escrita.

3. Estar en condicións de incorporarse ao posto de traballo na data do inicio do proxecto formativo ou naquela que se lle indique.

4. Comprometerse activamente no adecuado desenvolvemento do proxecto formativo, como medida activa de fomento do emprego.

5. Coñecemento da normativa que regula o programa de obradoiros de emprego.

6. Coñecemento dos certificados de profesionalidades e/ou unidades de competencia a impartir.

b) REQUISITOS MÍNIMOS. Os requisitos mínimos de acceso non serán obxecto de valoración posterior. Son os que relacionan:

1.-DIRECCIÓN	
TITULACIÓN	Titulación universitaria
EXPERIENCIA	Experiencia profesional relacionada co posto de 24 meses nos últimos 10 anos, segundo baremo, en dirección de programas mixtos de emprego-formación, en tarefas de dirección, relacionadas cas funcións a desenvolver, en entidade pública ou privada e/ou técnico de emprego e desenvolvemento local (agás funcións de orientación e docencia)
2.- MESTRE DE CONFECCIÓN E PUBLICACIÓN DE PÁXINAS WEB (IFCD0110) *Regulación requisitos docentes: Os establecidos no (RD 1531/2011, de 31 de octubre modificado por el RD 628/2013, de 2 de agosto), que regula o certificado de profesionalidade desta especialidade.*	
TITULACIÓN	· Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes · Diplomado, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes · Técnico Superior en la familia de Informática y comunicaciones · Certificado de profesionalidad de nivel 3 de la familia profesional de Informática y comunicaciones, área de Desarrollo. Dacordo co establecido no artígo 13.3 do Real Decreto 34/2008, de 18 de xaneiro, poderán ser contratados como expertos para impartir determinados módulos formativos que se especifican no apartado IV de cada un dos anexos dos certificados de profesionalidade, os profesionais cualificados con experiencia profesional no ámbito da unidade de competencia á que está asociado o módulo.
EXPERIENCIA Profesional	EXPERIENCIA PROFESIONAL ESIXIDA NOS CERTIF. DE PROF. ACREDITADA EN HORAS EFECTIVAS TRABALLADAS. Experiencia mínima de 12 meses na ocupación.
COMPETENCIA DOCENTE	Certificado de profesionalidade de formador ocupacional ou de docencia de formación profesional para o emprego-RD34/2018. Estarán exentos dos certificado de profesionalidade: · Licenciados ou graos en pedagoxía, psicopedagoxía e mestre, en todas as súas especialidades · Título en especialización didáctica, expedido polo Ministerio de Educación e Ciencia, ou equivalente · Experiencia docente contrastada de, polo menos, 600 horas, nos últimos 7 anos, en formación profesional para o emprego, ou do sistema educativo.
3.- MESTRE DE REPOBOACIÓN FORESTAIS E TRATAMENTOS SELVÍCOLAS, *Regulación requisitos docentes: RD 682/2011, de 13 de maio; RD 627/2013; RD 624/2013,e RD 624/2013.*	
TITULACIÓN	· Estudos universitarios relacionados coa especialidade: Enxeñeiro de montes; Enxeñeiro técnico forestal. · Técnico Superior en xestión de recursos naturais e paisaxísticos ou equiv. · Certificados de profesionalidade de nivel 3 da familia profesional agraria na área forestal.
EXPERIENCIA Profesional	Experiencia profesional acreditada no ámbito das unidades de competencia ás que fai referencia o/s certificado/s de profesionalidade a impartir · 1 ano de experiencia profesional con titulación requirida. · 3 anos de experiencia profesional sen titulación requirida.

Número de anuncio 2024/8466

COMPETENCIA DOCENTE	Certificado de profesionalidade de formador ocupacional ou de docencia de formación profesional para o emprego-RD34/2018. Estarán exentos dos certificado de profesionalidade: · Licenciados ou graos en pedagoxía, psicopedagoxía e mestre, en todas as súas especialidades · Título en especialización didáctica, expedido polo Ministerio de Educación e Ciencia, ou equivalente · Experiencia docente contrastada de, polo menos, 600 horas, nos últimos 7 anos, en formación profesional para o emprego, ou do sistema educativo.
TITORÍA	
TITULACIÓN	Titulación universitaria
EXPERIENCIA	Experiencia relacionada co posto de 24 meses, segundo baremo, en: titoría de programas mixtos de emprego-formación, e experiencia con adultos en área de formación e/ou emprego sempre relacionadas co posto.
COMPETENCIA DOCENTE	Certificado de profesionalidade de formador ocupacional ou de docencia de formación profesional para o emprego-RD34/2018. Estarán exentos dos certificado de profesionalidade: · Licenciados ou graos en pedagoxía, psicopedagoxía e mestre, en todas as súas especialidades · Título en especialización didáctica, expedido polo Ministerio de Educación e Ciencia, ou equivalente · Experiencia docente contrastada de, polo menos, 600 horas, nos últimos 7 anos, en formación profesional para o emprego, ou do sistema educativo.

Os candidatos e as candidatas a docentes, para seren validados, deben cumprir o disposto no artigo 168 do Real decreto 659/2023. Este cumprimento implica que os docentes deben reunir **UN** dos seguintes requisitos:

- Estar en posesión de título de grado universitario, licenciado ou licenciada, Enxeñeiro ou Enxeñeira e Arquitecto ou Arquitecta, ou titulación equivalente ou, no seu caso, a titulación de Formación Profesional que, a efectos de docencia, se determine, de acordó coa normativa que regule cada certificado profesional. En todo caso, esixirase que as titulacións citadas incorporen nos seus plans de estudo contidos vinculados cos resultados de aprendizaxe da formación a impartir. Ademais, deben dispoñer do Certi)icado Profesional de habilitación para a docencia, salvo que se acollan a algunha das excepcións dispostas no artigo 168.5 do citado Real decreto.
- Pertencer ás especialidades docentes habilitadas para impartir formación profesional no sistema educativo.
- Ter experiencia profesional de, ao menos, catro anos axustada aos estándares de competencia ou elementos de competencia asociados aos módulos profesionais ou bloques formativos a impartir e dispoñer do Certificado Profesional de habilitación para a docencia, salvo que se acollan a algunha das excepcións dispostas no artigo 168.5 do citado Real decreto.

Non será esixible como requisito imprescindible senón como mérito a experiencia profesional aos formadores e formadoras para impartir docencia nos certi)icados de profesionalidade regulados con anterioridade á entrada en vigor do RD 659/2023, cando conten coa acreditación ou titulación requirida que)igura en cada un dos reais decretos polos que se establece cada Certi)icado de profesionalidade.

A posesión destes requisitos condicionarán a admisión de candidatos/as ao proceso selectivo, pasando á fase de Entrevista persoal e á de Valoración de méritos unicamente os/as aspirantes que reúnan os requisitos mínimos para cada posto.

En todo caso, os aspirantes deberán posuír os requisitos (xerais e mínimos) ou estar en condicións de obtelos na data na que remate o prazo de presentación de solicitudes.

Quinta.- SISTEMA DE ADMISIÓN DE CANDIDATOS: OFERTA DE EMPREGO TRAMITADA NA OFICINA DE EMPREGO CON DIFUSIÓN PÚBLICA NO PORTAL DE EMPREGO DE GALICIA.

1. O sistema de admisión de candidatos será o de oferta de emprego tramitada na oficina de emprego Santiago Centro con difusión pública no Portal de Emprego de Galicia polo prazo de 3 días naturais, dado o axustado dos prazos do proceso.

2. Dita oferta tramitarase ao día seguinte da aprobación destas Bases.

3. Os parámetros da sondaxe serán:

a) Ámbito xeográfico: Concello de Santiago de Compostela. De non atoparse candidatos, ampliarase a sondaxe, cos mesmos requisitos, do ámbito da oficina de emprego ata á contorna próxima.

b) Número de candidatos a remitir: **QUINCE** por posto, que cumpran os requisitos establecidos na base cuarta destas bases e estean acreditados. Debendo considerar un mínimo de tres candidatos por posto.

4. Terán preferencia as persoas que en igualdade de condicións de cumprimento do perfil se atopen en situación de desemprego con maior período de inscrición (Instrucións da Dirección Xeral de Formación e Colocación do 15/07/2024, punto 9)

5. Realizada a preselección de candidaturas, pola oficina de emprego, o Concello de Santiago comunicará os/as candidatos/as preseleccionados/as a forma, lugar e prazo de presentación da documentación xustificativa do currículo, acreditativa dos seus méritos:

Número de anuncio 2024/8466

· A titulación académica, que se xustificará co correspondente titulo académico oficial.

· Os cursos realizados, que se xustificaran cos correspondentes diplomas.

· A experiencia profesional, que deberá xustificarse:

- Traballo por conta allea: Contratos de traballo ou certificados de empresa, vida laboral expedida pola Seguridade Social sempre que poida acreditarse a categoría profesional desempeñada, computándose as horas efectivas traballadas.

- Traballadores autónomos: Alta no imposto de actividades económicas acompañada de informe de vida laboral. No caso de non estar obrigado, documento que lle exima de obrigación de cotizar.

- Traballos no estranxeiro: Certificación oficial na que conste a profesión desempeñada e os períodos traballados.

- Coñecementos do idioma galego. Serán valorados aqueles cursos ou titulacións homologados pola Secretaría Xeral da Lingua da Consellería de Cultura, Lingua e Xuventude. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

As persoas candidatas preseleccionadas que non cumpran cos requisitos de titulación e experiencia profesional, quedarán excluídas do proceso selectivo, polo que non terá lugar a entrevista e o seu currículo non será obxecto de baremación.

As persoas que non se presenten ás distintas fases do proceso e á entrevista serán excluidas do proceso selectivo.

Sexta.- PUBLICIDADE DAS BASES DE SELECCIÓN.

As bases reguladoras do proceso de selección publicaranse, nos taboleiros de anuncios da Oficina de Emprego de Santiago-centro e no da Axencia Local de Colocación do Concello de Santiago, e na páxina web www.axencialocaldecolocacion.org. Igualmente publicaranse no B.O.P.de A Coruña.

Sétima.- SISTEMA DE SELECCIÓN.

O sistema de selección constará dunha primeira (1ª) fase de entrevista persoal, cos candidatos que cumpren cos requisitos mínimos establecidos nas bases de selección e unha (2ª) fase de valoración de méritos.

A puntuación máxima do proceso selectivo será de 20 puntos, tendo en conta o establecido no punto 11 das Instrucións da Dirección Xeral de Formación e Colocación do 14/06/2023, do seguinte xeito:

* Valoración da entrevista persoal: 35% da puntuación total

* Valoración de méritos: 65% da puntuación total.

Oitava.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

As persoas candidatas a participar no proceso selectivo para as prazas de persoal do proxecto, deberán presentar a súa solicitude seguindo o modelo que acompaña a estas bases (Solicitude), xunto coa documentación que probe os méritos alegados, debidamente acreditada.

A presentación realizarase nas dependencias do Departamento de Emprego do Concello de Santiago, sitas na R/ Alcalde Raimundo López Pol, s/n. (Edificio CERSIA)

1.-Acreditación de requisitos e méritos:

a)-A EXPERIENCIA PROFESIONAL acreditarase:

- Traballo por conta allea: acreditada a través de Informe oficial de vida laboral actualizada ou copia de contratos; ou nómina onde figure a categoría profesional; ou certificados expedidos por organismos oficiais ou outros documentos oficiais que reflectiren claramente o posto desempeñado, a categoría e a duración da relación laboral.

- Traballadores autónomos: mediante certificación oficial de vida laboral actualizada, xustificante de alta de actividade económica (IAE) e facturas en que conste os servizos prestados. No caso no que non se poida deducir a duración do servizo coa documentación achegada, deberá xuntar informe no que se especifique, en número de días, o tempo empregado no desenvolvemento de dita actividade .

- Traballos realizados no estranxeiro: mediante certificación oficial na que conste a ocupación ou profesión, a categoría profesional e o tempo de permanencia.

O cómputo da experiencia realizarase, de acordo cos datos reflectidos no Informe oficial de Vida Laboral en proporción á xornada laboral e non soamente segundo á duración do contrato, é dicir, valoraranse os períodos de meses completos de traballo.

b)-A FORMACIÓN acreditarase:

Mediante diplomas, títulos ou certificados da entidade que imparte a formación, facendo referencia inescusablemente ao número de horas, e debendo constar así mesmo: contidos, datas de impartición e emisión, datos da entidade que im-

Número de anuncio 2024/8466

parte a formación, identificación da persoa que certifica (nome e cargo da mesma) e selo da entidade. Non serán valorados aqueles curso que teñan unha duración inferior a vinte horas lectivas.

As titulacións académicas xustificaranse cos correspondentes títulos ou resgardos da solicitude dos mesmos.

Novena.- FASE DE ENTREVISTA PERSOAL.

1. A entrevista persoal terá por finalidade avaliar as súas aptitudes e capacidades persoais para desempeñar os postos de traballo obxecto da convocatoria.

   A entrevista persoal versará sobre coñecementos, capacidades, habilidades e destrezas necesarias para o desempeño do posto.

2. Esta fase, que con carácter xeral será eliminatoria, valorarase do seguinte xeito: corresponderalle unha puntuación equivalente ao 35% da puntuación final do proceso selectivo, e valorase de 0 ata 7 puntos.
3. Terá lugar nas dependencias do Departamento de Emprego do Concello de Santiago, debendo acudir os aspirantes provistos do DNI ou documento substitutivo.

Décima.- FASE DE VALORACIÓN DE MÉRITOS.

1. Finalizada a fase de entrevista persoal, a Comisión de selección valorará, en base aos baremos que se xuntan como anexo ás presentes base, os méritos alegados coa solicitude das persoas candidatas presentadas a entrevista e que permanezan no proceso de selección.

A puntuación máxima desta fase será de 13 puntos, supoñendo un 65% da puntuación final.

Décimo primeira.- PUNTUACIÓN FINAL. CONTRATACIÓN.

1. Finalizada a última fase de selección, procederase a establecer as puntuacións finais das persoas candidatas participantes no proceso.

As puntuacións finais viran dadas pola suma dos puntos acadados en cada fase e determinarán a orde de prelación das persoas aspirantes constituíndo a proposta para súa posterior contratación.

Os posibles empates nas puntuación dirimiranse mediante a aplicación dos criterios establecidos na base décimo segunda.

2. Verificación de requisitos pola xefatura territorial (Punto 7 Instrucións da Dirección Xeral de Formación e Colocación do 15/07/2024). A proposta de persoal docente a contratar para o proxecto será remitida, previamente a súa publicación e procedemento de contratación, a xefatura territorial da consellería en A Coruña que deberá verificar que cumpren todos os requisitos necesarios para participar no proxecto. Se algún do persoal docente proposto non cumprira os ditos requisitos a xefatura territorial comunicarallo ao concello para que poda substituílo/a pola seguinte persoa candidata da listaxe do proceso de selección. O proxecto non poderá dar comezo sen esta verificación.

3. Realizada a verificación, recollida no punto anterior, a Comisión de selección estenderá a correspondente acta na que figuren as puntuacións finais e os nomes da persoas candidatas propostas para seren contratadas e os das integrantes da lista de reserva a que fai referencia a base decimo cuarta, e publicarase nos taboleiros de anuncios do concello de Santiago e da oficina de emprego.

4. Aceptación ou renuncia á praza. Unha vez publicadas as puntuacións do proceso de selección, as persoas candidatas con maior puntuación en cada praza deberán, nun prazo máximo de 2 días, contados dende a publicación do resultado do proceso selectivo, comunicar por escrito ao Concello de Santiago a súa aceptación ou renuncia á praza. Se transcorrido devandito prazo non se confirma a praza, segundo o anterior, considerarase que se renuncia á mesma, que pasará a adxudicarse ao seguinte candidato con maior puntuación, tendo igualmente a obriga de comunicar a aceptación ou renuncia a dita praza.

Décimo segunda.- CRITERIOS PARA DIRIMIR EMPATES.

O criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dúas o máis persoas candidatas en cada unha das fases do proceso selectivo así como nas puntuacións finais, son por orde de prelación:

1. Maior tempo acreditado como desempregado.
2. Completar na súa totalidade contratos anteriores como docente en programas ou Obradoiros duais de emprego subvencionados pola conselleria competente en materia de emprego da Xunta de Galicia.
3. A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado.
4. A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional.
5. De estar previstas nas bases, a puntuación outorgada no apartado de experiencia docente.

Número de anuncio 2024/8466

6. A puntuación correspondente ás titulacións complementarias.

7. A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego.

8. A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.

9. O de maior idade.

Segundo o establecido nas Instrucións da Dirección Xeral de Formación e Colocación do 15/07/2024, punto 16.

Décimo terceira.- LISTAXE DE RESERVA.

A listaxe de reserva integrada polas persoas candidatas que, tendo superadas todas as fases da selección, obtiveran as seguintes mellores puntuacións finais ás da persoa proposta para ocupar a praza obxecto da convocatoria. Esta lista empregarase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciada a prestación da actividade pola persoa inicialmente seleccionada.

Décimo cuarta.- INCIDENCIAS E RECLAMACIÓNS.

1. De conformidade co previsto polo artigo 14 da Orde do Orde do 7 de febreiro de 2024, pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2024, non será de aplicación a este proceso selectivo “a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas Administracións Públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público”.

2. A Comisión de Selección, do Concello de Santiago, resolverá as incidencias e reclamacións que puideren derivarse do proceso de selección, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

Decimo quinta.- COMISIÓN DE SELECCIÓN

A Comisión de selección estará formado por 5 persoas, empregadas públicas do Concello de Santiago e nomeadas pola Concelleira de Dereitos e Servizos Sociais, Promoción Económica e Xuventude.

A Comisión de selección considerarase validamente constituído coa participación nas sesións de traballo de, polo menos, tres dos seus compoñentes. Se se deran circunstancias que impediran a participación dos membros da Comisión de Selección, poderán ser asignadas outras persoas da entidade.

As decisións da Comisión de Selección tomaranse por unanimidade ou pola maioría simple dos membros presentes. A persoa designada como presidente/a, coa finalidade de dirimir os posibles empates nas votacións, disporá de voto de calidade.

O presente proxecto terá como data prevista para o seu inicio o 01/12/2024.

Decimo sexta.- PROCEDEMENTO SELECCIÓN ALUMNADO-TRABALLADOR/A

As persoas participantes no proceso selectivo, deberán cumprir os seguintes requisitos:

1. Persoas desempregadas, entendéndose nesta situación persoas demandantes de emprego rexistradas no Servizo Público de Emprego de Galicia , en situación laboral non ocupadas e estean disponibles para o emprego

2. Ter 18 ou máis anos e que non superen a idade máxima que estableza a normativa vixente no momento da selección do alumnado.

3. Os/as candidatos han de cumprir asimesmo os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato de formación en alternancia, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao programa de emprego, dende a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto nos artigos 2 e 6 da Orde do 7 de febreiro de 2024 da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade.

4. Como a formación a impartir no proxecto vai dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de nivel 2, os/as candidatos/as han de cumprir cos requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan os ditos certificados.

6. Serán excluídos do proceso selectivo as persoas candidatas que participasen con anterioridade noutro programa ou obradoiro de emprego no mesmo certificado de profesionalidade, con independencia de que rematase o programa ou obradoiro anterior con resultado de apto ou non.

7. A Comisión de Selección poderá excluir as persoas candidatas do proceso selectivo que tiveran participado anteriormente nalgún outro obradoiro de emprego ou programa de emprego para persoas mozas subvencionados.

O procedemento de selección consistirá na tramitación previa dunha oferta de emprego á oficina de emprego Santiago-Centro e a aplicación dun baremo de selección que se incorpora como anexo destas bases.

Unha vez constituída a Comisión de Selección, e aprobados os criterios de selección do alumnado/traballador que van a participar no programa de emprego, tramitarase unha oferta tipo T (Taller de Emprego), establecéndose como parámetros da sondaxe os seguintes:

Número de anuncio 2024/8466

a) Ámbito territorial: Ámbito do Concello de Santiago de Compostela . No caso de non atoparse candidatos/as suficientes, a sondaxe ampliaríase ao resto dos concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de similares características..

b) Códigos: 10 prazas **REPOBOACIÓNS FORESTAIS E TRATAMENTOS SILVÍCOLAS (AGAR0208), e** 10 prazas **CONFECCIÓN E PUBLICACIÓN DE PÁXINAS WEB (IFCD0110).**

c) Idade: maiores de 18 anos

d) Nº de candidatos/as a remitir: na medida do posible, mínimo 3 candidatos/as por posto e) Requisitos de formación: Cumprir os requisitos para poder celebrar un contrato para a formación en alternancia en durante toda a duración do proxecto e cumprir cos requisitos de acceso a un nivel 2 de certificados de profesionalidade.

e) Situación Laboral: Estar desempregadas, entendéndose nesta situación as persoas demandantes de emprego inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia que será o encargado de realizar a sondaxe tendo en conta ás persoas inscritas en algún dos seguintes servizos:

320: Escola taller programas

330: Casa de Oficio

340: Taller de emprego

370: Outros programas de emprego formación dual

As ofertas tipo T preseleccionarán a demandantes de emprego que se atopen na situación administrativa de suspensión 699 “suspensión específica programas experimentais de emprego”.

As persoas candidatas propostas ás entidades promotoras deben acreditar que teñen un IPI no que se inclúa algún destes servizos e a data da súa inclusión mediante informe de itinerarios e servizos resumido dunha oficina de emprego.

Decimo septima.- ENTREVISTA PERSOAL E CRITERIOS PREFERENTES DE SELECCIÓN: BAREMO.

Nos criterios de selección do alumnado-traballador procurarase a maior adaptación das persoas que se van a seleccionar ás especialidades e as particulares circunstancias de dificultade destas.

A Comisión de Selección levará a cabo a selección dos 20 alumnos/as en primeiro lugar, a través dunha entrevista persoal, na data que fixe a Comisión de Selección, na que as persoas candidatas manifestarán o seu interese en participar no proxecto, ás súas aptitudes e capacidades tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo. Rematada esta fase, publicaránse as puntuacións obtidas no mesmo local onde tivo lugar a entrevista e na páxina web da Axencia local de colocación do Concello de Santiago e nos taboleiros de anuncios da Oficina de Emprego Santiago-Centro e Axencia Local de Colocación. En segundo lugar, a Comisión de Selección baremará os/as candidatos/as aplicando criterios obxectivos que figuran no artigo 11.2 da Orde do 7 de febreiro de 2024, pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2024, e segundo baremo que se xunta (Anexo II), avaliando as circunstancias persoais dos/as candidatos/as remitidas pola oficina de emprego.

A Comisión de Selección, efectuará a selección definitiva, redactará as correspondentes actas e as remitirá á oficina de emprego Santiago-Centro que deberá verificar que cumplen con todos os requisitos para poder participar no proxecto. Se alguna persoa proposta non cumprira os ditos requisitos, a oficina de emprego comunicarallo á entidade promotora para que poda sustituilo pola seguinte persoa candidata da listaxe de reserva.

Rematado o procedemento de selección, a entidade promotora remitirá á xefatura territorial a documentación xustificativa do procedemento e a relación das persoas seleccionadas como beneficiarias participantes nos modelos que se establecen como Anexo I-A das Instruccións da Dirección Xeral de Formación para o Emprego e Orientación.

En todo caso, será a entidade promotora a responsable de comprobar que o alumnado que seleccione mantén o cumprimento dos requisitos de selección na data da súa incorporación ao proxecto. A Comisión de Selección, coa finalidade de suplir as posibles baixas das persoas seleccionadas como alumnado-traballador, elaborará unha listaxe de reserva que estará integrada polos/as candidatos/as que, non sendo seleccionados, obtiveran as maiores puntuacións.

En Santiago de Compostela a 25 de novembro de 2024

Asdo. Manuel César Vila

Concelleiro delegado de Facenda, Persoal, Contratación e Modernización da administración local

Número de anuncio 2024/8466

ANEXO I

BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/HA DIRECTOR/A

FUNCIÓNS*:*

Encargarase da coordinación do Obradoiro de emprego "PARQUE FORESTAL DE AUTÓCTONAS DO MONTE PEDROSO", e dos medios humanos e materiais, sendo a persoa responsable das relacións co exterior: Consellería de Promoción de Emprego e Igualdade, entidade promotora e empresariado. Levará a cabo a xestión e a supervisión económica do proxecto, así como das actuacións e servizos que se desenvolvan no mesmo.

Así mesmo coordinará e supervisará os aspectos técnicos e formativos do proxecto e do traballo administrativo, e responsabilizarase de que se imparta a formación en prevención de riscos laborais.

REQUISITOS MÍNIMOS:

A sondaxe realizarase pola ocupación de "Director técnico de centro educativo" con nivel académico: licenciatura ou grao.

Experiencia profesional mínima de 24 meses na ocupación.

ENTREVISTA:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de 7 puntos.

VALORACIÓN DO CURRICULUM:

Titulación académica relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:

- Doutoramento: 1.25 puntos.
- Master universitario, ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
- Pos grado universitario, ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Título de técnico/a superior en formación profesional da rama correspondente de, ou o seu equivalente: 0.10 puntos.
- Título de técnico/a medio en formación profesional da rama correspondente de, ou o seu equivalente: 0.05 puntos.

Esta **puntuación** é acumulable, sendo a **máxima** posible **2 puntos**.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións avaliables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Valoraránse únicamente como máster universitario ou posgrado os que así se identifiquen no propio título ou veñan acompañados dunha certificación que acredite a dita categoría de máster ou posgrado.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.

- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A **puntuación máxima** que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **9 puntos.**

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso

- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto.**

Número de anuncio 2024/8466

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto.**

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia.

De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se tera en consideración o grao superior.

Puntuación final:

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate será de aplicación os **Criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas.**

BAREMO PARA A SELECCIÓN DE MESTRES/AS DE OBRADOIRO

As persoas candidatas seleccionadas encargaranse de impartir a educación correspondente aos seus oficios e de actuar como mestres das súas especialidades nas obras ou actuacións que se leven a cabo como práctica profesional dos/as alumnos/as traballadores/as.

- Será contratado **1 mestre de Confección e publicación de páxinas web** (IFCD0110), a xornada completa.

FUNCIÓNS:

- Elaborar, a programación didáctica das respectivas áreas ou módulos formativos do certificado de profesionalidade.
- Desenvolver, cumprir e impartir do programa formativo na aula e nas obras a executar, incluíndo a preparación previa dos contidos teórico-prácticos a impartir e a realización das actividades relacionadas cos contidos.
- Responsabilizaranse da aprendizaxe do alumnado-traballador/a, de todas as normas en xeral, do regulamento de réxime interno e das normas de seguridade e saúde en particular.
- Controlarán a asistencia, puntualidade, actitude e rendemento do alumnado-traballador/a, notificando á dirección do obradoiro das incidencias que se produzan.
- Responsabilizaranse do mantemento, conservación e custodia dos materiais, ferramentas e maquinaria que lles sexan asignados, así como a organización da aula-taller e espazos de execución dos traballos.
- Cursarán á dirección do obradoiro as solicitudes de compra de materiais, ferramentas e maquinaria necesarios para o normal desenvolvemento da súa actividade.
- Contribuirán á orientación profesional e laboral do alumnado traballador/a.

REQUISITOS MÍNIMOS:

Nivel académico:

Os establecidos no (RD 1531/2011, de 31 de octubre modificado por el RD 628/2013, de 2 de agosto), que regula o certificado de profesionalidade desta especialidade.

A experiencia profesional esixida nos certificados de profesionalidade para a impartir de docencia acreditarase en horas efectivas traballadas.

Considerarase ésta como requisito minimo de acceso se non se posúe o correspondente certificado de profesionalidade ou o resto de requisitos necesarios para impartir a docencia segundo a normativa, valorándose a maiores só o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A experiencia profesional esixida nos certificados de profesionalidade para a impartir de docencia acreditarase en horas efectivas traballadas.

ENTREVISTA:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un **máximo** de 7 **puntos**

VALORACIÓN DO CURRICULUM:

Titulación académica relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:

- Doutoramento: 1.25 puntos.

Número de anuncio 2024/8466

- Master universitario, ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
- Pos grado universitario, ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Título de técnico/a superior en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.10 puntos.
- Título de técnico/a medio en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.05 puntos.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións avaliables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Valoraránse únicamente como máster universitario ou posgrado os que así se identifiquen no propio título ou veñan acompañados dunha certificación que acredite a dita categoría de máster ou posgrado.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **9 puntos.**

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto.**

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

Puntuación final :

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate serán de aplicación os criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas.

- Será contratado 1 Mestrre en **Repoboacións forestais e tratamentos silvícolas** (**AGAR0208**), a xornada completa.

FUNCIÓNS:

- Elaborar, a programación didáctica das respectivas áreas ou módulos formativos do certificado de profesionalidade.
- Desenvolver, cumprir e impartir do programa formativo na aula e nas obras a executar, incluíndo a preparación previa dos contidos teórico-prácticos a impartir e a realización das actividades relacionadas cos contidos.
- Responsabilizaranse da aprendizaxe do alumnado-traballador/a, de todas as normas en xeral, do regulamento de réxime interno e das normas de seguridade e saúde en particular.

Número de anuncio 2024/8466

- Controlarán a asistencia, puntualidade, actitude e rendemento do alumnado-traballador/a, notificando á dirección do obradoiro das incidencias que se produzan.
- Responsabilizaranse do mantemento, conservación e custodia dos materiais, ferramentas e maquinaria que lles sexan asignados, así como a organización da aula-taller e espazos de execución dos traballos.
- Cursarán á dirección do obradoiro as solicitudes de compra de materiais, ferramentas e maquinaria necesarios para o normal desenvolvemento da súa actividade.
- Contribuirán á orientación profesional e laboral do alumnado traballador/a.

REQUISITOS MÍNIMOS:

Nivel académico:

Os establecidos no RD 108/2008, do 1 de febreiro, que regula o certificado de profesionalidade desta especialidade.

A experiencia profesional esixida nos certificados de profesionalidade para a impartir de docencia acreditarase en horas efectivas traballadas.

Considerarase ésta como requisito minimo de acceso se non se posúe o correspondente certificado de profesionalidade ou o resto de requisitos necesarios para impartir a docencia segundo a normativa, valorándose a maiores só o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

ENTREVISTA:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un **máximo** de 7 **puntos**

VALORACIÓN DO CURRICULUM:

Titulación académica relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:

- Doutoramento: 1.25 puntos.
- Master universitario, ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
- Pos grado universitario, ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Título de técnico/a superior en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.10 puntos.
- Título de técnico/a medio en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.05 puntos.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións avaliables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Valoraránse únicamente como máster universitario ou posgrado os que así se identifiquen no propio título ou veñan acompañados dunha certificación que acredite a dita categoría de máster ou posgrado.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **9 puntos.**

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

Número de anuncio 2024/8466

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto.**

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto.**

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

Puntuación final :

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate serán de aplicación os criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas.

BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/HA TITOR/A

FUNCIÓNS:

Realizará labores de coordinación de todas as accións formativas do obradoiro cos docentes. Así mesmo, levará a cabo funcións tales como visita a empresas para captación de ofertas de emprego, intermediación laboral, acompañamento na inserción laboral dende o inicio do obradoiro, adestramento en habilidades para a busca de emprego, asesoramento legal nas relacións laborais, busca de oportunidades de emprego, definicións de perfís profesionais e realizar a difusión e estímulo de potenciais oportunidades de creación de actividade entre os/as alumnos/as traballadores/as.

Será contratado/a a xornada completa.

REQUISITOS MÍNIMOS:

A sondaxe realizarase pola ocupación de “Técnico e/ou Coordinador de Formación” con nivel académico: de licenciatura ou grao.

Experiencia profesional mínima de 24 meses na ocupación.

ENTREVISTA:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un **máximo de 7 puntos.**

VALORACIÓN DO CURRICULUM:

Titulación académica relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:

- Doutoramento: 1.25 puntos.
- Master universitario, ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
- Pos grado universitario, ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Título de técnico/a superior en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.10 puntos.
- Título de técnico/a medio en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.05 puntos.

Esta **puntuación** é acumulable, sendo a **máxima** posible **2 puntos**.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións avaliables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Valoraránse únicamente como máster universitario ou posgrado os que así se identifiquen no propio título ou veñan acompañados dunha certificación que acredite a dita categoría de máster ou posgrado.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

Número de anuncio 2024/8466

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A **puntuación máxima** que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **9 puntos.**

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso

- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto.**

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos

- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos

- Celga 5: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto.**

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só terase en consideración o grao superior.

Puntuación final :

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate serán de aplicación os criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas

Número de anuncio 2024/8466

ANEXO II

BAREMO SELECCIÓN ALUMNADO DO OBRADOIRO DE EMPREGO

“PARQUE FORESTAL DE AUTÓCTONAS DO MONTE PEDROSO”

BAREMO SELECCIÓN ALUMNADO DOS OBRADOIROS DE EMPREGO

ENTREVISTA

No caso de que a Comisión de selección considere que debe ter lugar a celebración dunha entrevista valorarase o interesada persoa preseleccionada en participar no proxecto e as súas actitudes, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo. **Puntuarase ata un máximo de 10 puntos.**

Valorarase a actitude, eficacia, experiencia profesional e cantas outras circunstancias precísense para a mellor adaptación aos requisitos esixidos polo programa e ás correspondentes especialidades.

ITEM A VALORAR	**PUNTUACIÓN MÁXIMA**
ACTITUDE/MOTIVACIÓN	3
ACTITUDE/ADECUACIÓN AO POSTO	3
EMPREGABILIDADE	4

BAREMO

CRITERIOS		PUNTOS
Especiais dificultades de inserción no mercado de traballo	Mulleres	1
	Mulleres vítimas de violencia de xénero	1
	Emigrantes retornados/as	1
	Persoas que esgotesen as prestacións e subsidios por desemprego	1
	Persoas paradas de longa duración	1
	As persoas maiores de 45 anos	1
Nivel de cualificación profesional	Baixa (que non posúan un carné profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou 3, título de F.P. ou titulación universitaria)	3
	Media (que posúan un carné profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou FP ciclo medio)	1,5
	Alta (que posúan certificado de profesionalidade de nivel 3, título de FP de ciclo superior ou titulación universitaria)	0,5

2024/8466